

# 中共江苏理工学院委员会文件

江理工委〔2015〕3号



## 关于印发《江苏理工学院2014年工作总结》的通知

各基层党组织，各单位、机关各部门：

现将《江苏理工学院2014年工作总结》印发给你们，请认真学习、总结经验、查找不足，进一步解放思想，创新工作，努力推动学校事业发展迈上新台阶。

附件：江苏理工学院2014年工作总结

中共江苏理工学院委员会



附件

## 江苏理工学院 2014 年工作总结

2014 年，学校以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，按照第一次党代会提出的战略部署，团结带领全校师生员工解放思想、改革创新、真抓实干、攻坚克难，较好地完成了年初制定的各项工作任务，学校事业发展呈现出新的良好势头。

### 一、全面加强和改进党的建设，科学发展的保障基础进一步夯实

1. 学校第一次党员代表大会顺利召开。2014 年 9 月 26 日-27 日召开了学校更名以来第一次党员代表大会，总结了学校近六年来取得的主要成绩和基本经验，深刻分析了学校发展面临的机遇和挑战，明确了今后五年的奋斗目标和主要任务，描绘了未来五年学校事业发展的美好愿景，成功选举产生了新一届党委、纪委领导班子。第一次党代会召开后，全体校领导深入各基层党组织对党代会精神进行了广泛的宣讲，通过宣讲进一步达到了汇聚智慧、统一思想、凝心聚力、共谋发展的目的。

2. 教育实践活动整改工作扎实推进。对照党的群众路线教育实践活动专项整治项目、规章制度修订和建设计划，逐

项逐条进行认真检查整改，系统总结活动开展以来取得的思想成果、实践成果和制度成果，逐步形成践行党的群众路线教育实践活动的长效机制。

3. 干部队伍建设切实加强。校党委高度重视中层领导干部和党务、政工干部队伍建设，努力打造一支党性强、素质高、作风实的干部队伍。在干部选拔调整过程中，力求考察充分、程序到位、过程规范、信息公开、全程纪实、公开透明。2014年完成了38名试用期满处级干部的考察工作，调整任免中层干部11人次、科级干部2人次，提拔任用3名处级干部。完善干部选任和优化配置机制，协助省委组织部完成新一轮校级后备干部调整工作，选派6名博士赴乡镇担任科技副镇长，选派1名科级干部赴团中央挂职锻炼。进一步加强干部教育培训，通过专家讲座、廉政警示教育、远程网络培训等多种形式，提升干部的思政政治素质和业务能力。

4. 基层党组织建设取得成效。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步完善二级学院党政联席会议制度，着力建设学习型、服务型、创新型基层党组织。聘请老同志作为兼职组织员，发挥老同志的“传、帮、带”作用，加强组织员队伍建设，有效提升学校组织发展工作水平。全年发展学生党员548名，发展教工党员7名，开办培训班23个班次，培训入党积极分子2547人。获评江苏

省高校先进基层党组织 2 个，优秀党员 2 人，优秀党务工作者 2 人。

5. 宣传思想文化工作进一步加强。以学习贯彻十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为主要内容，深入开展社会主义核心价值观专题教学、主题教育活动，将培育和践行社会主义核心价值观融入到学校整个教育管理过程中，坚定不移地用中国特色社会主义理论武装师生头脑，引导师生提高理论素养、坚定理想信念。大学文化建设得到加强，开展了文化建设大讨论、召开系列座谈会、举办发展高峰论坛、道德讲堂、推进校史馆建设等工作，不断打造大学文化建设品牌。进一步加强新媒体平台建设和对外宣传工作，为学校改革发展营造良好的舆论氛围。开通学校官方微博、微信平台，充分发挥新媒体在青年学生中的思想引领作用，全年在《光明日报》《新华日报》等省级以上媒体报道 220 多篇（次），学校社会影响力和美誉度进一步提升。

6. 反腐倡廉工作持续深入。以“加强教育监察，推动作风建设”为主题，精心开展党风廉政宣传教育，认真履行执纪监督职责，大力推进廉政制度建设，不断完善惩防体系机制。出台《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》等规章制度，加强对基层领导班子廉政监督，明确将廉政考核列入基层单位党政工作考核内容。继续

加强对人、财、物等重点领域、重点岗位、重大项目的监督，确保权力规范运行、阳光操作。高度重视信访工作，全年受理落实群众信访事件 7 件。

7. 校园安全稳定工作不断强化。采取多种措施，坚决抵制国内外敌对势力、邪教组织、极端宗教组织对高校的渗透，严密防范各种矛盾引发的群体性事件。修订完善学校突发公共事件应急预案，全方位加强校园综合治理和秩序维护，做好突发事件的预警研判，推进消防隐患的排查整改，加强师生员工安全教育培训，逐步提升校园治安防控水平。

8. 统一战线和群众组织作用得到充分发挥。支持统战团体、工会、关工委等组织围绕学校中心工作创造性开展活动。充分发挥教代会的作用，通过校务公开制度、教代会会议事制度等民主化管理制度的制定和实施，扩大了校内民主，让广大师生员工拥有充分的知情权、建议权、参与决策权和监督权。关心离退休老干部、老同志，继续发挥老同志在学校改革发展与人才培养中的积极作用。

## **二、着力推进内涵建设，学校综合办学实力进一步增强**

1. 教育教学改革迈出新步伐。根据高等教育发展的新形势新要求，学校提前启动本科教学审核评估工作，建立组织机构，下发实施方案，召开动员大会，周密部署各项工作任务，教育教学和人才培养模式改革整体框架进一步明确。一年来，新增交通运输等 3 个本科专业，财务管理等 2 个专业

学士学位授权通过省级验收。获批教育部产学合作专业综合改革项目 2 项，省级重点教材 3 部，省大学生实践创新创业训练计划项目 67 项（其中国家级重点项目 22 项）。遴选校内重大教学成果培育项目 4 项，启动中央财政支持地方高校建设专项项目 4 项，完成省级实验教学示范中心建设项目验收 3 项。学生在省级以上各类竞赛中累计获奖 200 多项，其中，学生科技创新团队荣获全国大学生“小平科技创新团队”称号，获得全国大学生智能汽车竞赛一等奖 1 项、全国高校大众瑜伽比赛一等奖 1 项、第八届全国大学生会计信息化技能大赛一等奖 2 项、“挑战杯”全国大学生创业竞赛网专项竞赛二等奖 3 项等。

2. 学科建设与研究生教育取得新进展。遴选出新一轮 7 个校重点建设学科和 6 个立项建设学科。认真开展 2014 年硕士专业学位研究生招生宣传，获批江苏省研究生优秀招生单位，遴选第三批工程硕士研究生导师 13 人，获批 8 项江苏省研究生培养创新工程项目，顺利通过服务国家特需人才培养项目专业学位研究生试点单位中期考核。先后承办了 2014 中国装备制造技术与产业合作高峰论坛、江苏省哲学社会科学界第八届学术大会文学与历史学专场等一批高水平学术交流大会，学术影响力进一步提升。

3. 科学研究实现新突破。全年新增纵向科研项目到账经费 1680 万元，横向科研项目到账经费 1578 万元，到账总经

费突破 3200 多万元。获批国家自然科学基金 9 项、国家社科基金 4 项、国家科技支撑计划 1 项、国家火炬计划项目 1 项，省部级项目 43 项，市厅级项目 163 项。获批省科技进步奖二等奖 1 项，省第十三届哲学社会科学优秀成果奖 10 项，2014 年中国机械工业科学技术奖二等奖 1 项、三等奖 1 项，省高校哲学社会科学研究优秀成果奖 7 项、省社科应用研究精品工程优秀成果奖 6 项，市科技进步奖二等奖 1 项、三等奖 1 项，市哲学社会科学优秀成果奖 53 项。取得专利授权 279 件，其中发明专利 28 件。获批江苏省高校重点实验室 2 个，新增行业重点实验室 1 个、江苏省工程技术研究中心 1 个，技术转移中心建设项目顺利通过省科技厅验收，并成功获批国家技术转移示范机构，科研平台建设实现国家级平台零的突破。

4. 社会服务开创新局面。学校紧密结合地方经济发展需要，主动对接行业企业需求，创新产学研合作思路，先后成立了中国有色金属工业再生金属学院、江苏理工学院资源循环协同创新中心、刘海粟艺术学院、刘海粟研究院、港中旅酒店管理学院、赵元任语言文化传播学院等，为我校创新人才培养模式、提高人才培养质量、服务地方经济发展搭建了新平台。一年来，与地方政府和企业开展产学研对接活动并签署合作协议，全年新增合同金额 1840 万元，立项横向项目 89 项，其中 50 万元以上项目数 12 项。江苏省决策咨询

研究基地、江苏省职教科研中心、常州民营经济研究所等研究服务平台充分发挥思想智库作用，为政府提供决策咨询，多项研究成果和建议被政府职能部门所采纳。全国重点建设职教师资培训基地、江苏省高职师培中心等培训机构累计完成国家级职教师资培训 1484 人次、省级职教师资 3659 人次。

5. 师资队伍建设迈上新台阶。深入实施人才强校战略，启动高端人才集聚与培养工程实施方案。全面修订《江苏理工学院人才引进实施办法》《江苏理工学院教学与科研突出成果奖励办法》等规章制度，积极开展校本培训、教师下企业实践、青年教师教学能力竞赛等系列活动，继续推进教师能力提升、海外研修等计划，为教师来校工作和专业成长提供良好的环境和平台。全年引进生物信息与医药工程团队 1 个，教授、博士等各类人才 64 人。聘请兼职教授、特聘教授、产业教授、客座教授共 10 名，选派国外研修 15 人。获批省“333 高层次人才培养工程”培养对象、省“六大人才高峰”高层次人才项目、省有突出贡献中青年专家、省优秀教育工作者各 1 人，省“青蓝工程”中青年学术带头人 5 名、优秀青年骨干教师 7 名，获全省本科高校青年教师教学竞赛一等奖 1 项，优秀奖 2 项。

6. 开放合作办学结出新硕果。积极推进与德国茨维考应用科学大学、英国奥斯特大学、加拿大圣西维尔大学、韩国木浦大学等国内外大学合作办学项目，与德国梅泽堡应用科

学大学签署新一轮合作办学协议、与英国考文垂大学签署学分互认协议、与常熟理工学院签订全面合作办学协议。出台《留学生教育工作实施意见》《学生境外学习项目管理办法》，聘请外教 13 人，选派 46 名学生赴境外交流学习，5 位教师获批江苏省政府留学奖学金，接待境外来访代表团 8 个批次。继续教育开辟新的办学增长点，招生规模与生源基地进一步扩大，办学效益稳步提高。

### 三、深化体制机制改革，管理效益和服务水平进一步提高

1. 学生管理服务创新发展。加强学生工作的顶层规划和设计，构建立体化的学风建设体系，以管理促学风、以典型引学风、以考研推学风，进一步夯实学风建设基础。全年有 8 个班级获评省级先进集体、21 名学生获评省级先进个人、250 人考取国内外高校研究生。构建经济资助、能力提升和精神关怀相结合的助学帮困新模式，学校获评全省学生资助绩效评价优秀单位。加强心理健康教育。扎实做好招生宣传工作，生源质量持续提升。毕业生就业创业体系进一步健全，就业创业教育实效增强，2014 届毕业生总就业率达 98.48%，学校获批江苏省高校毕业生就业工作先进集体。各级共青团组织以构建实践育人体系为核心，大力推进“青春五心”工程，学校荣获全国大学生暑期社会实践重点团队、全省共青团先进单位、全省社会实践活动先进集体等多项荣誉称号。

2. 综合保障能力不断提升。深入推进现代大学制度建设，完成学校章程制定和送审工作。严格财务管理，强化预算执行，提高资金使用效益，启用无现金报账系统，提高服务水平，全年争取上级专项资金和社会资金 2000 多万元。进一步完善学校内部审计制度，强化重点领域关键环节的审计，严把合同审核关，加强风险控制，全年完成审计项目 822 项，核减支出 2038.16 万元。进一步优化资源配置，改善部分单位用房条件，加强采购项目的规范化管理，全年完成仪器设备采购 4000 万元以上，最大限度地满足了教学科研需求，接受省教育厅国有资产管理规范化考核，成为全省首批拥有部分资产处置权高校。着力改善办学条件，完善校园建设规划，积极稳妥地推进各项基本建设，如期完成 11 万伏电扩容项目，学生宿舍空调基本安装到位，青年教工宿舍工程有序推进，建成压缩式垃圾房，实验室、宿舍、运动场等维修改造项目顺利完成，校园环境不断美化。后勤服务“满意工程”扎实推进，食堂 6T 管理、公寓 5H 样板建设取得实效，师生满意度进一步提高。校办产业管理体制逐步理顺，企业改制稳步实施。

3. 公共服务平台建设进一步完善。编制完成图书馆水平建设方案，加强图书馆远景规划，完善基础设施建设，优化纸质馆藏资源，加大数字资源建设力度，新建教师学生研究室并向师生开放，更好地满足了师生教学科研需求。完成数

数字化校园主要硬件设备采购、宽带认证计费系统更新等专项建设和校园网主页改版工作，数字化校园建设有效推进。加强电子档案管理，编制完成 2013 年度《江苏理工学院年鉴》，获评省级五星级档案馆。积极举办职教期刊协同创新会议等学术交流活动，努力提升办刊质量，学校期刊影响力进一步提升。公共平台服务教学科研、服务师生能力显著增强。