

中共江苏理工学院委员会文件

江理工委办〔2019〕25号

关于印发《江苏理工学院2019年 工作要点》的通知

各基层党组织、各单位、各部门：

现将《江苏理工学院2019年工作要点》印发给你们，
请按照学校部署，结合工作实际，认真贯彻落实。

中共江苏理工学院委员会



江苏理工学院
2019年3月15日



江苏理工学院 2019 年工作要点

2019 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻全国教育大会精神，认真落实学校第二次党代会精神，切实加强党对学校工作的全面领导，以立德树人为根本任务，以建设特色鲜明全国知名的高水平应用型大学为主线，聚焦更名大学、申硕、新校区建设“三大攻坚战”，聚力补齐短板、彰显特色，大力推进综合改革，加快完善治理体系，全力推动学校事业高质量发展迈上新台阶。

一、坚持全面从严治党，高质量推进党建和思想政治工作

1. 用党的创新理论武装头脑。将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导全校师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2. 抓好第二次党代会精神贯彻落实。深入学习宣传贯彻第二次党代会精神。做好第二次党代会任务分解，制定“三大工程”和“六项行动计划”实施方案。加强高等教育研究，制定学校中长期发展战略规划。

3. 加强和改进思想政治工作。出台学校思想政治工作质量提升工程实施方案。加强省高校示范马克思主义学院培育点建设，深化思想政治理论课程改革，推进“课程思政”改

革，构建思政课程和“课程思政”协同育人机制。加强思政队伍建设和网络思政教育阵地建设。

4. 强化意识形态工作。落实意识形态工作责任制，细化意识形态工作责任清单，健全意识形态领域监督评价考核机制。启用舆情监测系统，加强学校网络舆情监测、危机预警和舆情信息队伍建设。建立意识形态风险隐患分析研判、排查化解和情况通报制度。加强意识形态阵地建设和管理，修订完善《江苏理工学院举办各类报告会、研讨会、讲座管理办法》等制度。

5. 加强宣传和文化建设。推进融媒体建设，聚焦学校大事要事，推出系列深度报道，加大先进典型的宣传力度，讲好江理工故事。加强宣传队伍建设。着力推进“职师文化”“中吴文化”“工匠文化”“一院一品”等文化品牌建设。

6. 抓实基层党建的建设。组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。深化二级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，完成二级党组织换届工作。深入贯彻教育系统“支部建设年”要求，扎实推进基层党支部标准化建设，持续抓好基层党建“书记项目”和教师党支部书记“双带头人”培育工程。抓实抓细党员发展和入党积极分子培养教育工作。

7. 推进高素质干部队伍建设。落实好干部标准，做好干部选拔聘任工作。加强后备干部队伍建设，着力培养优秀年轻干部。充分发挥党校教育培训主阵地作用，开展多形式、分层次、全覆盖的干部培训，提升干部专业素养。

8. 深入推进党风廉政建设。学习贯彻中央纪委三次全会和省纪委四次全会精神，制定落实全面从严治党责任实施办

法和责任清单，稳步推进学校纪委体制改革，召开全校全面从严治党会议，层层压实责任。精准有效运用监督执纪“四种形态”，持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神。认真抓好形式主义、官僚主义集中整治工作。扎实开展党风廉政教育，进一步加强和改进工作作风。开展新一轮校内巡察，做好巡察整改“后半篇文章”。

9. 加强统战群团和老同志工作。出台《关于加强我校统一战线工作的实施意见》，健全学校统战工作组织机构，构建大统战格局。支持统战团体建设，筹备成立归国留学人员联谊会。深化共青团改革，完善“一心双环”团学组织格局，打造专兼职共青团干部队伍。加强校院两级教代会、工会组织建设，筹备召开第二届教职工代表大会暨工会第二次代表大会。发挥老同志的独特优势和作用，加强离退休工作和关心下一代工作。

二、加强改革发展的统筹协调，推进高水平应用型大学建设

10. 推进更名大学工作。贯彻落实《教师教育振兴行动计划（2018-2022年）》《国家职业教育改革实施方案》精神，深化职教教师教育改革，实施卓越职教师资培养工程，完善职教师范生培养方案，强化课程与教材建设，加强职教师范生教学技能和生产实训场所建设，举办系列职教教师教育高峰论坛，积极推进职教教师教育“大集团、大平台、大中心”建设。根据教育部高校设置工作要求，积极推进更名大学相关工作。

11. 加强硕士学位授予单位立项建设。对照新增硕士学

位授予单位审核条件，严格落实《江苏理工学院 2020 年申硕达标创优计划》。全力打造教育硕士（职业教育）学位培育点，推进与高水平大学联合培养教育硕士（职业教育）相关工作。加强其它申硕培育点尤其是“特需项目”建设，进一步凝练特色，在“项目、成果、平台”等方面重点投入、重点打造。

12. 深化校内综合改革。加强改革顶层设计，出台学校综合改革方案。按照“全面规划、分步实施、以点带面、清单管理”的总体思路，本年度重点推进岗位聘任、收入分配、校院二级管理等关键领域改革。

三、深化教育教学改革，提高人才培养质量

13. 提升本科教育教学质量。深入贯彻落实全国和全省教育工作会议精神、新时代高教 40 条精神，筹备召开 2019 年全校本科教育工作会议，出台《江苏理工学院高水平应用型本科教育行动计划（2019-2029 年）》。加强基层教学组织建设。启动重大教学成果奖项目的遴选培育工作。以专业认证和专业综合评估为抓手，持续深化专业内涵建设。做好材料成型及控制工程专业认证自评报告撰写工作，力争接受专业认证现场考察。修订实施 2019 级本科专业人才培养方案。做好省品牌专业建设工程一期项目验收和二期项目申报工作。积极申报一流专业和课程建设“双万计划”项目。建立健全创新创业教育课程体系、训练体系和保障机制。做好“互联网+”大学生创新创业大赛及各级各类学科竞赛的参赛工作。修订和完善各教学环节教学质量检查标准，健全校、院、系三级教学质量保障体系和评估机制。

14. 健全服务学生成长成才体系。全面落实立德树人根本任务，出台学校《进一步加强和改进学生工作的实施意见》。建立教学和学生工作联席会议制度。以庆祝新中国成立70周年、纪念五四运动100周年为重要契机，深入开展理想信念教育和爱国主义教育。提升国防教育工作质量，完善军地校合作共建模式。严格学生教育管理，加强学生品行和学习过程考核。开展“身边榜样·前行力量”主题教育活动，选树一批先进典型人物。打造线上与线下相结合的“一键式”学生服务中心。完善学生资助育人工作体系，增强资助育人功效。树立健康第一的教育理念，加强体育和心理健康教育工作。完善“互联网+”招生宣传模式，提高生源质量。加强就业信息化建设，拓展毕业生就业市场，推进精准就业创业服务，提升就业创业质量。深化“第二课堂”建设，持续推进“第二课堂成绩单制度”。加强专兼职辅导员队伍建设。

四、加大学科建设力度，提高研究生培养质量

15. 强化学科建设龙头地位。优化学科布局，做好新一轮校重点学科遴选和“十三五”省重点学科验收工作，做大做强重点学科，建设优势明显、梯次发展的学科体系。下移学科建设重心，根据经济社会发展需求和学校发展需要，及时调整学科方向，强化学科交叉融合，进一步凝练学科特色。出台新一轮学科团队建设方案，加大学科团队凝练、培育和支持力度。

16. 深化研究生教育改革。加强工程硕士与教育硕士（职业教育）培养的融合，完善专硕培养体系。深化教学改革，

加强课程体系建设，增加教育硕士（职业教育）课程模块，完善课程教学质量评价标准。加强研究生工作站、企业实践基地建设，进一步完善企业导师、产业教授的管理办法，强化校企导师协同育人机制。出台研究生导师队伍建设实施细则，加强导师增列、培训、管理、考核工作。进一步凝练专硕研究生培养特色，培育有影响力的教学成果奖。

五、推进人才强校战略，打造高水平师资队伍

17. 强化师德师风建设。贯彻落实新时代高校教师职业行为十项准则、师德“红七条”，全面提升教师思想政治素质和师德涵养。探索师德师风考核评价机制，出台学校《教师职业道德规范》等制度，引领广大教师树立正确的职业理想，培养造就热爱教育事业、厚生爱校、开拓创新的教师队伍。

18. 完善高层次人才引进机制。建立“以才引才、全员引才”模式，加大面向海外高水平人才的选聘力度，完善柔性引进机制，聘请知名学者、专家和业界有影响力的紧缺产业技能人才担任兼职教授。力争引进高水平学术团队 1-2 个、高层次领军人才或学科带头人 2-3 名、优秀博士 100 名左右。

19. 加大师资培养力度。继续支持和鼓励教师攻读海内外重点高校博士学位，选派优秀教师到境外研修，新增一年以上海外研修经历者 30 名左右。实施青年教师教学能力提升行动计划，构建校内教师教学促进、支持与服务新机制。加强教师实践创新能力培养，深入开展各种形式的实践锻炼。注重人才梯队建设，积极组织申报各级各类人才工程，力争在“青蓝工程”“双创团队”“六大人才高峰”等人才项

目上取得新的突破。

20. 深化人事制度改革。出台学校《关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》。强化岗位管理与考核，优化教师分类管理和分类评价办法，健全教师激励约束机制。积极探索管理人员科学的聘用和管理形式，进一步健全和完善管理队伍职业发展体系和考核评价体系。深化专业技术职务评聘制度改革，解决职称评审中与学校发展不适应的制度性障碍。深化分配制度改革，完善校内绩效工资实施办法，探索建立岗位制、年薪制、面议制和项目制并存的多元化薪酬分配体系，稳步提高教职工收入。

六、激发科研创新活力，提升社会服务能力

21. 完善科研管理体制机制。贯彻落实“江苏科技创新40条”和“江苏科技改革30条”精神，进一步优化完善现有科研管理制度，建立多元化科研分类评价机制和成果为导向的科研激励机制，充分激发教师科研活力。

22. 进一步加大科研组织力度。强化项目申报组织与培训指导。聚焦重大关键核心技术和重大理论现实问题，组建科研团队，加强自主研究和联合攻关，培育一批重大科研项目和成果，冲击国家级奖项。加大科研队伍组织化培养程度，加强学术交流，加大教授博士学术沙龙支持力度，创建学术共同体。新增国家级科研项目25项以上，省部级科研项目50项以上，科研到账经费8600万元以上，SCI、CSSCI、EI收录论文年增长10%，出版专著25部以上，获省部级科研成果奖10项左右。

23. 加强科研平台建设与成果转化。完善现有各类科研

平台运行机制和考核评价机制。积极申报省协同创新中心、省开放实验室等省市级科研平台。加强江苏省决策咨询研究基地、常州市职业教育现代化智库、常州名人研究院等新型智库建设，提升决策咨询能力。加强江苏理工学院国家技术转移中心、大学科技园建设，做好科技实体孵化，落实好省技术转移奖补政策，大力推进技术转移和成果转化。

七、加强合作共建，提升开放办学水平

24. 深化国际合作与交流。完善教育国际化工作机制，拓展国际合作交流渠道。做好与德国梅泽堡应用技术大学、美国特洛伊大学等中外合作项目的教学与管理工作，推进中外合作办学高水平示范性建设工程。拓展中以合作项目，积极推动中以创新国际学院落地。加强科研平台与项目的国际合作交流。扩大师生双向交流规模。做好留学生招生和教育管理工作，完善留学生教育工作机制。

25. 拓展社会服务与合作。加强与地方政府特别是园区、产业聚集区的战略合作，深度融入常州智能制造名城、中以常州创新园、常州现代职教名城建设。加强与知名企业、科研院所、高水平大学的战略合作，完善产教融合、校企协同育人机制，推进智能制造学院、深兰人工智能学院、医疗器械学院等行业学院建设。加强对各类合作机构的统筹管理，对合作项目进行跟踪、督查、协调、评估。

26. 加强继续教育与职教培训工作。稳步发展学历教育，规范办学行为，优化专业结构，推进网络课程建设，完善质量监控体系。加强非学历教育，拓展社会培训项目，筹建江理工教育培训园。加强职教师资培训国际合作，推动与哈萨

克斯坦共建的职业教育教师培训基地实质运行。积极拓展省内外培训合作项目。高质量完成国家级和省级职教师资培训项目。

八、推进治理体系和治理能力现代化，提高管理服务水平

27. 优化治理体系。加强教代会、工代会、学代会建设，进一步健全师生员工参与学校民主管理机制。加强学术委员会建设，统筹行使学术事务职权，构建完善的学术事务管理体系。推进内部管理“放管服”，厘清部门与学院、部门与部门之间权责边界和职责分工，提高工作透明度和可操作性。加强与政府、社会的联系，建立校内外沟通会商机制。

28. 完善决策与督查机制。充分发挥各类非编制机构作用，完善学校重大事项决策制度。加强对重大决策事项和年度重点工作的督查督办，强化执行进度管理和落实结果考核运用。结合办公自动化系统升级改造，规范办事流程，提高管理效率。

29. 做好财务审计工作。科学编制年度预算，强化预算刚性约束，保障重点建设需求。加强内控体系建设。制定专项资金绩效评价办法，试行专项资金绩效评价。加大经济责任审计、基建修缮工程审计、财务收支等重点领域、关键环节的审计监督力度，强化审计整改。

30. 加强国有资产管理。开展资产全面清查，建立校内调剂平台，盘活存量资产。启动公用房管理系统建设，试点科研用房有偿使用。做好采购评审专家库建设，加强需求与采购论证。分级分步推进实验室大数据平台建设和管理，提

高大型科研仪器设备的使用效能和开放共享度。加强经营性资产监管，推进集团下属企业改制，推动置业公司资产销售变现。做好安置区移交后续工作。

九、强化服务保障体系建设，优化事业发展环境

31. 加强基础设施建设。加强与地方政府的沟通协商，推进新校区建设相关工作。完成校园总体规划修编。建成启用新的教工餐厅，做好学生公寓改造等维修改造项目。推进校园环境美化，打造特色景观。

32. 完善公共服务体系。推进互联网协议第六版（IPV6）升级改造，加快各类数据管理平台的建设与整合，调研出台智慧校园建设方案。加强网络与信息安全工作。优化馆藏图书结构，推进数字图书馆建设，构建“以读者为中心”的数字图书馆建设体系。推进档案数字化建设，做好年鉴、校志编写工作。加强期刊编辑工作。

33. 深化后勤综合改革。理顺后勤机构运行机制，加强后勤服务经营管理，强化后勤服务标准建设，建设智慧后勤，提高后勤服务满意度。筹备召开全校第二次后勤工作会议。加强食品安全监管，提高餐饮服务质量。全面做好疾病预防、卫生保健、医疗服务。

34. 做好校友会、基金会工作。推进省内地级市校友分会和二级学院校友分会建设工作，筹备召开学校校友总会理事会会议和校友代表大会。加强校友工作平台建设，联系校友助力学校建设发展。加强校友会和基金会制度建设，建立健全运行机制。

35. 维护校园安全稳定。深化校园安全风险防控体系建

设，切实做好重大活动和重要敏感时间节点稳定工作，提高应急处突工作水平。以消防安全、实验室安全等为重点，深入开展校园安全隐患排查治理。更新安全教育理念和内容，创新方式方法，开展安全演练，增强师生安全意识和防范能力。